

казенное учреждение
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры
«Бюро судебно-медицинской экспертизы»

Рег.№ 103 от 24.01.2020г.

Экз.№ 1

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного
комитета



Слинкин В.А.

24 января 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Начальник
КУ «Бюро судебно-медицинской
экспертизы»

Скребов Р.В.

24 января 2020 г.

Политика в области охраны труда
казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Бюро судебно-медицинской экспертизы»

Введено в действие приказом
начальника учреждения

от 24.01. 2020 г. № 33

г. Ханты-Мансийск
2020 г.

Политика в области охраны труда

1. Общие положения

Казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Бюро судебно-медицинской экспертизы» (далее – медицинская организация, МО), по основному направлению деятельности являясь единственным МО в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, осознает характер и масштабы влияния своей деятельности, услуг на работников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной деятельности на своих производственных объектах, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков.

Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью МО, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех работников МО в целом.

2. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых МО принимает на себя:

1) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников МО путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;

2) соблюдение соответствующих национальных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые МО обязалась выполнять;

3) обязательства:

- по проведению консультаций с работниками и их представителями;
- привлечению их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

4) непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда.

Наши цели:

- обеспечение безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей МО берет на себя следующие обязательства:

1. Соблюдать требования применимого к деятельности МО федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, которые МО обязуется выполнять.

2. Принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций, уменьшению масштабов возможных аварий и пожаров, предотвращению их распространения за территорию производственных объектов МО.

3. Осуществлять рациональное природопользование, охрану и восстановление природных ресурсов, реабилитацию территорий, загрязненных в результате прошлой хозяйственной деятельности.

4. Проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

5. Постоянно улучшать систему управления и показатели в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

6. Соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда.

7. Обеспечивать соответствие системы менеджмента охраны труда Межгосударственному стандарту ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

8. Постоянно совершенствовать систему управления охраной труда.

9. Проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах работников МО, учитывая специфику и виды производства, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами в МО.

10. Организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, медицинских аварий, ухудшения здоровья работников.

11. Осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья работников.

12. Проводить анализ результативности функционирования системы управления охраной труда.

13. Обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для работников.

14. Обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда.

15. Повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда.

16. Поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку работников в области обеспечения безопасности путем организации качественного обучения.

17. Повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, внедрения новых технологий и применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.

3. Вывод

Обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками - неоспоримый приоритет КУ «Бюро судебно-медицинской экспертизы».

«Политика в области охраны труда»:

- соответствует специфике МО, ее размеру, характеру деятельности и масштабам рисков, а также взаимосвязана с хозяйственными целями МО;
- предоставляется всем работникам МО и находится на каждом информационном стенде для ознакомления;
- подлежит анализу для обеспечения постоянного соответствия изменяющимся условиям;
- доступна, в установленном порядке, для внешних заинтересованных организаций.

Система управления охраной труда совместима с другими системами управления МО.

4. Участие работников и их представителей

Участие работников является важнейшим элементом системы управления охраной труда в МО.

В МО практикуется привлечение работников к консультациям, информированию и повышению их квалификации по всем аспектам охраны труда, связанным с их работой, включая мероприятия в процессе возможных аварий.

МО организывает мероприятия для работников и их представителей по охране труда таким образом, чтобы они имели время и возможность для активного участия в процессах МО, планирования и реализации, применения, оценки и действий по совершенствованию системы управления охраной труда.

МО обеспечивает создание, формирование и эффективное функционирование комиссии по охране труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В МО внедрен и постоянно совершенствуется трехступенчатый контроль соблюдения требований охраны труда: на уровне рабочего места, на уровне структурного подразделения, на уровне работодателя. Целью трехступенчатого контроля является выполнение требований законодательства Российской Федерации по контролю за условиями труда на рабочих местах согласно статье 212 ТК, пункту 55 Положения о СУОТ, утвержденного приказом Минтруда от 19.08.2016 № 438н.

Разработали:
Специалисты по ОТ



Чернышев П.А.
Толстогузов А.В.